



ผลลัพธ์ที่
องค์กรเห็น
ได้จริง

หลักสูตร พัฒนาผู้นำในองค์กร

(Leadership Development Program)

ออกแบบการพัฒนาคนให้สอดคล้อง กับเป้าหมายองค์กร

- พัฒนาภาวะผู้นำ แนวคิด และทักษะการตัดสินใจ
- เสริมทักษะการสื่อสาร การสร้างแรงจูงใจ และ การนำทีม
- สร้างผู้นำที่ขับเคลื่อนทีมและองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้จัดการ / Manager
- หัวหน้างานระดับกลาง-สูง
- ผู้นำทีม / Team Leader
- พนักงานที่เตรียมก้าวสู่บทบาทผู้นำ



หลักสูตร

พัฒนาผู้นำในองค์กร

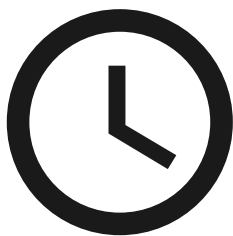
(Leadership Development Program)

หลักการและแนวคิด

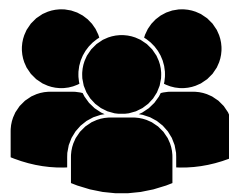
หลักสูตรพัฒนาผู้นำในองค์กรออกแบบมาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาทั้งด้านความคิด ภาวะผู้นำ และพฤติกรรมการทำงาน เพื่อให้ผู้นำสามารถนำทีม สื่อสารเป้าหมาย และสร้างผลลัพธ์ที่ชัดเจนให้กับองค์กรในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

- พัฒนาภาวะผู้นำและบทบาทของผู้นำในองค์กร
- เสริมทักษะการสื่อสาร การตัดสินใจ และการบริหารทีม
- สร้างผู้นำที่สามารถขับเคลื่อนทีมสู่เป้าหมายองค์กร
- สนับสนุนการเติบโตของผู้นำและองค์กรอย่างยั่งยืน



ระยะเวลา
1 วัน (6 ชั่วโมง)



จำนวน
30-40 ท่าน

หลักสูตร

พัฒนาผู้นำในองค์กร

(Leadership Development Program)

หัวข้อการบรรยาย

พื้นฐานการพัฒนาผู้นำให้สอดคล้องกับองค์กร

Ice Breaking & Setting the Goal

- ทำความเข้าใจเป้าหมายของหลักสูตร
- เชื่อมโยงบทบาทผู้นำกับเป้าหมายองค์กร

บทที่ 1: บทบาทผู้นำกับความสำคัญขององค์กร

- ความหมายและความสำคัญของภาวะผู้นำ
- บทบาทผู้นำในยุคการเปลี่ยนแปลง
- กิจกรรม: มุมมองผู้นำกับองค์กร

บทที่ 2: ภาวะผู้นำและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

- รูปแบบภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับทีม
- การสื่อสารและการสร้างแรงจูงใจ
- Workshop: Leadership Communication

หลักสูตร พัฒนาผู้นำในองค์กร

(Leadership Development Program)

หัวข้อการบรรยาย

บทที่ 3: การนำทีมและการสร้างความร่วมมือ

- การบริหารทีมและการทำงานร่วมกัน
- การจัดการความแตกต่างและความขัดแย้ง
- Workshop: Team Leadership Activity

บทที่ 4: การขับเคลื่อนทีมสู่ผลลัพธ์และเป้าหมายองค์กร

- การตั้งเป้าหมายและการตัดสินใจของผู้นำ
- การติดตามผลงานและการพัฒนาทีม
- Workshop: Leadership Action Plan

สรุปการเรียนรู้ & Commitment to Action

- สรุปประเด็นสำคัญของหลักสูตร
- แนวทางการนำไปใช้จริงในบทบาทผู้นำ
- Q&A / แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

หลักสูตร พัฒนาผู้นำในองค์กร

(Leadership Development Program)

ประโยชน์ที่ได้รับ

- ผู้นำเข้าใจบทบาทและความรับผิดชอบของตนเองชัดเจน
- เพิ่มทักษะการสื่อสารและการนำทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างทีมที่ทำงานไปในทิศทางเดียวกัน
- เพิ่มประสิทธิภาพและผลลัพธ์ของทีมและองค์กร
- ลดปัญหาความขัดแย้งในการทำงาน
- องค์กรมีผู้นำที่พร้อมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง



พัฒนาคคน พัฒนาองค์กร

